



У К А З

ПРЕЗИДЕНТА ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

от 25.09.2008

г. Грозный

№ 300

О мерах по противодействию коррупции в государственных органах Чеченской Республики

Во исполнение Национального плана противодействия коррупции от 31 июля 2008 года № Пр-1568

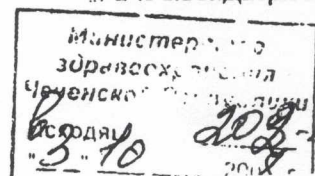
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Образовать Совет по противодействию коррупции в государственных органах Чеченской Республики в составе согласно приложению.
2. Утвердить прилагаемый план мероприятий по противодействию коррупции в государственных органах Чеченской Республики.
3. Администрации Президента и Правительства Чеченской Республики в месячный срок разработать и представить на утверждение Президенту Чеченской Республики Положение о Совете по противодействию коррупции в государственных органах Чеченской Республики.
4. Признать утратившими силу:
 - указ Президента Чеченской Республики от 4 апреля 2004 года № 53 «О Комиссии при Президенте Чеченской Республики по борьбе с коррупцией»;
 - указ Президента Чеченской Республики от 30 апреля 2004 года № 68 «Об утверждении Положения о комиссии при Президенте Чеченской Республики по борьбе с коррупцией»;
 - указ Президента Чеченской Республики от 29 декабря 2004 года № 370 «О внесении изменений в состав комиссии при Президенте Чеченской Республики по борьбе с коррупцией».
5. Настоящий указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Чеченской Республики



Р.А.Кадыров



ПРИЛОЖЕНИЕ

к указу Президента
Чеченской Республики

от 25.09.2008 № 300

СОСТАВ

**Совета по противодействию коррупции в государственных органах
Чеченской Республики**

Кадыров Р.А.	Президент Чеченской Республики, председатель Совета
Вайханов Х.Х.	первый заместитель Председателя Правительства Чеченской Республики
Израйилов А.М.	заместитель Председателя Правительства Чеченской Республики – Руководитель Администрации Президента и Правительства Чеченской Республики
Алханов Р.Ш.	министр внутренних дел по Чеченской Республике (по согласованию)
Исаев Э.А.	министр финансов Чеченской Республики
Магомадов А.А.	министр экономического развития и торговли Чеченской Республики
Яхъяев Л.Х.	председатель Счетной палаты Чеченской Республики
Жамалдаев Ш.В.	глава администрации Грозненского района Чеченской Республики
Хучиев М.М.	глава администрации г. Грозного
Берсункаев Г.Э.	директор правового департамента Администрации Президента и Правительства Чеченской Республики
Кузнецов В.А.	прокурор Чеченской Республики (по согласованию)
Гурьянов А.Н.	начальник следственного управления Следственного комитета при Прокуратуре Российской Федерации по Чеченской Республике (по согласованию)
Заурбеков З.С.	председатель Верховного Суда Чеченской Республики (по согласованию)
Асабаев М.Х.	председатель Арбитражного суда Чеченской Республики (по согласованию)
Сулимов А.Ю.	начальник Управления ФСБ России в Чеченской Республике (по согласованию)
Вазарханов И.С.	руководитель управления ФНС России по Чеченской Республике

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к указу Президента
Чеченской Республики

от 25.09.2008 № 300

ПЛАН

мероприятий по противодействию коррупции в государственных органах Чеченской Республики

№№ п/п	Мероприятия	Ответственные Исполнители	Срок выполнения
1. Организационные (подготовительные) мероприятия по формированию механизма противодействия коррупции			
1.1.	Разработка плана работы Совета по противодействию коррупции в государственных органах Чеченской Республики	Администрация Президента и Правительства Чеченской Республики	октябрь 2008 г.
1.2.	Организация мероприятий по изучению причин коррупции, выявление механизма коррупционных сделок, анализ факторов, способствующих данному преступлению	Совет по противодействию коррупции в государственных органах Чеченской Республики, межведомственная комиссия Чеченской Республики по профилактике правонарушений	постоянно
1.3.	Публикация отчетов о деятельности органов государственной власти Чеченской Республики по противодействию коррупции	Совет по противодействию коррупции, министерство Чеченской Республики по внешним связям, национальной политике, печати и информации	ежегодно
1.4	Рассмотрение хода реализации плана по противодействию коррупции в Чеченской Республике На заседании Правительства Чеченской Республики, Совета по противодействию коррупции в Чеченской Республике, коллегий исполнительных органов государственной власти Чеченской Республики	Правительство Чеченской Республики, Совет по противодействию коррупции, исполнительные органы государственной власти	каждое полугодие
1.5.	Разработка и внесение на утверждение Президента Чеченской Республики перечня должностей, подверженных риску коррупции.	Совет по противодействию коррупции	IV квартал 2008 г.
1.6.	Изучение положительного опыта работы субъектов Российской Федерации по противодействию коррупции и использование его в деятельности	Совет по противодействию коррупции	постоянно

	Совета по противодействию коррупции		
1.7.	Подготовка для внесения в Парламент Чеченской Республики проекта закона «О противодействии коррупции в Чеченской Республике»	Администрация Президента и Правительства Чеченской Республики	1 кв. 2009 г.
1.8.	Анализ соблюдения государственными служащими Чеченской Республики общих принципов служебного поведения, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»	Администрация Президента и Правительства Чеченской Республики, исполнительные органы государственной власти.	ежегодно
1.8.1.	Изучение и рассмотрение на заседании Совета по противодействию коррупции вопросов: -«О деятельности комиссий органов исполнительной власти Чеченской Республики по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов»; -«О состоянии и мерах, принимаемых органами исполнительной власти Чеченской Республики по обеспечению реализации обязанности государственных служащих сообщать о ставших им известными случаях коррупционных или иных правонарушений, а также осуществление проверки достоверности таких сведений и сведений о доходах, представляемых государственными служащими»; -«О практике проведения служебных расследований случаев коррупционных проявлений в органах исполнительной власти, районных и городских администрациях Чеченской Республики и взаимодействие с правоохранительными органами в этом отношении»	Совет по противодействию коррупции	2009 – 2011 г.г.
1.8.2.	Разработка стандартов государственных услуг и регламентов исполнения государственных функций, оптимизацию и конкретизацию полномочий государственных органов и государственных гражданских служащих Чеченской Республики	Совет по противодействию коррупции, Администрация Президента и Правительства Чеченской Республики, органы исполнительной власти Чеченской Республики	2009 – 2010 г.г.
1.8.3.	Подготовка отчета о состоянии соблюдения Федерального закона от 26 июля 2006 г. № 135 – ФЗ «О защите конкуренции» и при необходимости рассмотрение результатов этой работы на заседании Совета по противодействию коррупции,	Правительство Чеченской Республики, Совет по противодействию коррупции, министерство экономического развития и торговли Чеченской Республики	постоянно

2. Противодействие коррупции при размещении государственных заказов

2.1.	Разработка регламента проведения антикоррупционной экспертизы документов, связанных с размещением государственных заказов для нужд Чеченской Республики	Министерство экономического развития и торговли Чеченской Республики, комитет Правительства Чеченской Республики по государственному заказу	1 полугодие 2009 г.
2.2.	Проведение в установленном порядке антикоррупционной экспертизы документов в сфере государственных закупок	Совет по противодействию коррупции	постоянно
2.3.	Совершенствование системы закупок и конкурсов, обеспечивая: -доступность информации о проведении закупок и конкурсов; -создание эффективной системы контроля, в том числе процедуры досудебного обжалования	Министерство экономического развития и торговли Чеченской Республики, комитет Правительства Чеченской Республики по государственному заказу	IV квартал 2008 г. – далее постоянно
2.4.	Обеспечение контроля за: -выполнением контрактных обязательств и прозрачностью процедур закупок; -преимущественным использованием торгов и биржевой торговли при отчуждении государственного и муниципального имущества	Министерство экономического развития и торговли Чеченской Республики, комитет Правительства Чеченской Республики по государственному заказу, другие исполнительные органы государственной власти Чеченской Республики	постоянно

3. Экспертиза нормативных правовых актов и их проектов с целью выявления в них положений, способствующих проявлению коррупции

3.1	Разработка методики проведения экспертизы проектов, а также действующих нормативных правовых актов в целях выявления в них условий, способствующих проявлению коррупции	Совет по противодействию коррупции	IV квартал 2008 г.
3.2.	Разработка перечня нормативных правовых актов по вопросам, относящимся к компетенции Чеченской Республики, подлежащих экспертизе на коррупциогенность	Совет по противодействию коррупции	2008-2010 гг.- ежеквартально
3.3.	Проведение в установленном порядке антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Президента Чеченской Республики, Правительства Чеченской Республики и иных исполнительных органов государственной власти Чеченской Республики и их проектов	Совет по противодействию коррупции	IV квартал 2008 г., далее - постоянно

4. Противодействие коррупции в исполнительных органах государственной власти Чеченской Республики

и отдельных сферах государственного управления

4.1.	Разработка и утверждение ведомственных планов по противодействию коррупции в исполнительных органах государственной власти Чеченской Республики	Исполнительные органы государственной власти Чеченской Республики	IV квартал 2008г.
4.2.	Контроль за реализацией ведомственных планов по противодействию коррупции в исполнительных органах государственной власти Чеченской Республики, районных и городских администрациях	Совет по противодействию коррупции	постоянно
4.3.	Повышение качества и оперативности оказания социально значимых услуг, осуществляя необходимый контроль за состоянием работы учреждений здравоохранения, социальной защиты населения, торговли, образования, предприятий жилищно-коммунального хозяйства и другие	Исполнительные органы государственной власти Чеченской Республики.	Постоянно
4.4.	Разработка и утверждение регламента использования государственного и муниципального имущества, государственных и муниципальных ресурсов и передачи прав на использование указанного имущества и его отчуждения	Правительство Чеченской Республики	До 1 июля 2009 г.
4.5.	Разработка методики оценки эффективности внутренних систем выявления и профилактики коррупционных рисков в исполнительных органах государственной власти и органах местного самоуправления Чеченской Республики	Администрация Президента и Правительства Чеченской Республики, исполнительные органы государственной власти, районные и городские администрации Чеченской Республики	До 1 марта 2009 года
5. Установление обратной связи и обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности органов государственной власти Чеченской Республики			
5.1.	Организация «горячей линии» для приема сообщений о фактах коррупции, определение порядка обработки поступающих сообщений о коррупционных проявлениях	Совет по противодействию коррупции, Администрация Президента и Правительства Чеченской Республики, исполнительные органы государственной власти, районные, городские администрации, предприятия и организации Чеченской Республики	IV квартал 2008 г.
5.2.	Оснащение мест приема заявителей специальными техническими средствами	Управление делами Президента и Правительства Чеченской Республики	IV квартал 2008 г.
5.3.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан на наличие сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях	Администрация Президента и Правительства Чеченской Республики	IV квартал 2008 г., далее – постоянно

6.8.	Создание резерва кадров на замещение руководящих должностей государственной и муниципальной службы Чеченской Республики	Администрация Президента и Правительства Чеченской Республики, исполнительные органы государственной власти Чеченской Республики, районные и городские администрации	до 1 июля 2009 года
6.9.	Совершенствование работы по подбору кадров с целью предотвращения замещения должностей государственной и муниципальной службы лицами, имеющими наказание за коррупционное преступление	Администрация Президента и Правительства Чеченской Республики, исполнительные органы государственной власти, районные и городские администрации	постоянно
7. Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции			
7.1	Разработка программы этического образования для государственных гражданских и муниципальных служащих и предложить ее в качестве рекомендации высшим учебным заведениям Чеченской Республики, обучающим студентов по специальности «Государственное и муниципальное управление»	Министерство образования и науки Чеченской Республики	2009 г.
7.2.	Проведение мониторинга внедрения программ этического образования	Министерство образования и науки Чеченской Республики	ежегодно
7.3	Организация информационных мероприятий, освещающих вопросы этики государственной службы и правового образования	Министерство Чеченской Республики по внешним связям, национальной политике, печати и информации	ежемесячно
7.4	Публикация в средствах массовой информации статей и репортажей с рекомендациями о действиях граждан при нарушении их прав и интересов должностными лицами и государственными гражданскими и муниципальными служащими Чеченской Республики	Администрация Президента и Правительства Чеченской Республики, исполнительные органы государственной власти, министерство Чеченской Республики по внешним связям, национальной политике, информации и печати	постоянно
7.5.	Проведение пресс-конференций, брифингов, «круглых столов», «прямых линий» по вопросам противодействия коррупции с участием руководителей исполнительных и правоохранительных органов	Администрация Президента и Правительства Чеченской Республики, исполнительные органы государственной власти Чеченской Республики, министерство Чеченской Республики по внешним связям, национальной политике, информации и печати,	постоянно
7.6.	Проведение среди журналистов Чеченской Республики конкурс на лучшее освещение вопросов противодействия коррупции	Правительство Чеченской Республики	Второе полугодие 2009 г.
8. Проведение анализа и мониторинга коррупции в государственных органах Чеченской Республики			

8.1.	Разработка и утверждение методики проведения ежегодных комплексных исследований коррупции в органах исполнительной власти Чеченской Республики	Совет по противодействию коррупции, межведомственная комиссия Чеченской Республики по профилактике правонарушений	Декабрь 2008 г.
8.2.	Проведение ежегодного мониторинга эффективности мер по противодействию коррупции в государственных органах Чеченской Республики, его презентацию и общественное обсуждение	Совет по противодействию коррупции	Декабрь 2008 г., далее - ежегодно
8.3.	Ежегодная публикация в СМИ и на Интернет-сайте Правительства Чеченской Республики данных комплексного исследования коррупции в государственных органах Чеченской Республики, фокусных исследований коррупции в органах государственной власти Чеченской Республики и мониторинга эффективности мер по противодействию коррупции в государственных органах Чеченской Республике	Правительство Чеченской Республики	ежегодно



✓ **Статья 19.** Урегулирование конфликта интересов на гражданской службе

1. **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность гражданского служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью гражданского служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации.

2. Случаи возникновения у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются в целях недопущения причинения вреда законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации.

3. Под личной заинтересованностью гражданского служащего, которая влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения гражданским служащим при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для гражданского служащего, членов его семьи или лиц, указанных в пункте 5 части 1 статьи 16 настоящего Федерального закона, а также для граждан или организаций, с которыми гражданский служащий связан финансовыми или иными обязательствами. В случае возникновения у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, гражданский служащий обязан проинформировать об этом представителя нанимателя в письменной форме.

4. Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения гражданского служащего, являющегося стороной конфликта интересов, от замещаемой должности гражданской службы в порядке, установленном настоящим Федеральным законом.

5. Для соблюдения требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулирования конфликтов интересов в государственном органе, федеральном государственном органе по управлению государственной службой и государственном органе субъекта Российской Федерации по управлению государственной службой (далее - орган по управлению государственной службой) образуются комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов (далее - комиссия по урегулированию конфликтов интересов).

6. Комиссия по урегулированию конфликтов интересов образуется правовым актом государственного органа. В состав комиссии входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров, юридического (правового) подразделения и подразделения, в котором гражданский служащий, являющийся стороной конфликта интересов, замещает должность гражданской службы), представитель соответствующего органа по управлению государственной службой, а также представители научных и образовательных учреждений, других организаций, приглашаемые органом по управлению государственной службой по запросу представителя нанимателя в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой, без указания персональных данных экспертов. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов комиссии.

Наименование Программы	Программа противодействия коррупции в деятельности Федерального агентства по образованию*
Основания для разработки Программы	Распоряжение Правительства РФ от 25.10.2005 N 1789-р "О Концепции административной реформы в Российской Федерации в 2006-2008 годах"
Основные разработчики Программы	Рособразование
Исполнители	Рособразование
Цели Программы	Устранение условий проявления коррупции, ее влияния на деятельность аппарата Рособразования; обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства в сфере деятельности Рособразования от угроз, связанных с коррупцией; создание системы противодействия коррупции в деятельности Рособразования
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Оценка существующих рисков коррупции и коррупционного поведения государственных служащих 2. Устранение условий, порождающих коррупцию 3. Создание препятствий для совершения коррупционных действий 4. Увеличение выгод от действий в рамках законодательства и во благо общественных интересов 5. Формирование нетерпимости к коррупционным действиям 6. Предупреждение коррупционных правонарушений 7. Обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами 8. Возмещение вреда, причиненного коррупционными правонарушениями 9. Мониторинг коррупциогенных факторов и эффективности мер антикоррупционной политики 10. Формирование антикоррупционного общественного сознания 11. Содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторах, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации
Сроки и этапы реализации Программы	<p>2007-2008 годы</p> <p>Первый этап - III-IV кварталы 2007 года</p> <p>Второй этап - 2008 год</p>
Основные мероприятия Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Определение организационных структур по противодействию коррупции в Рособразовании, проведение иных подготовительных мероприятий 2. Совершенствование организации деятельности подразделений Рособразования по размещению государственных заказов, а также принятию ряда управленческих решений 3. Совершенствование внутреннего контроля в Рособразовании 4. Установление обратной связи с потребителями государственных услуг 5. Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции

	б. Применение технических средств контроля при организации работы должностных лиц, функциональные обязанности которых связаны с совершением коррупционно опасных действий
Показатели эффективности реализации Программы	<p>а) число выявленных или предупрежденных коррупционных правонарушений со стороны должностных лиц, государственных служащих Рособразования;</p> <p>б) доля граждан и организаций, официально обратившихся с жалобами на проявления коррупции в деятельности сотрудников Рособразования;</p> <p>в) соотношение числа выявленных коррупционных правонарушений и доли указанных выше граждан и организаций;</p> <p>г) объем выявленных коррупционных рынков (млн. рублей);</p> <p>д) уровень удовлетворенности заявителей качеством и доступностью государственных услуг</p>
Источники финансирования Программы	Средства федерального бюджета, выделяемые Рособразованию

Речь идет даже не о привычных нарушениях работниками лечебных учреждений запрета на принятие подарков от граждан, находящихся в ЛПУ на лечении, их супругов и родственников, установленного статьей 575 ГК РФ, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает пяти установленных законом минимальных размеров оплаты труда (подарков, а не их денежного эквивалента! - ред.).

Гораздо более распространены случаи откровенного вымогательства незаконного вознаграждения от пациентов (или их родственников) за выполнение медицинским работником своих профессиональных обязанностей. Как правило, это прямо выраженное требование медицинского работника об уплате пациентом вознаграждения за оказание определенной услуги или умышленное создание таких условий, при которых больной вынужден уплатить вознаграждение, чтобы предотвратить наступление вредных последствий для своего здоровья или жизни. Вымогательство может выразиться, в частности, в необоснованном отказе медицинского работника от выполнения своих служебных обязанностей со ссылкой на отсутствие лекарств, недостаточность времени, невозможность выполнения работы без дополнительных затрат и т.д. К сожалению, многие медицинские работники в силу недостаточной правовой грамотности (а может, вследствие безнаказанности) не отдают себе отчет, что такие действия содержат состав уголовного правонарушения и могут повлечь уголовную ответственность. В данном случае, в свете темы статьи, речь может идти разве что только о правах медицинского работника, как участника уголовного процесса.

Однако вернемся к перечню прав, составляющих вторую категорию, а именно, декларированные Трудовым кодексом РФ права любого работника на:

- предоставление работы в строгом соответствии трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами безопасности труда;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов, защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном законодательством;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами, и т.д.

В качестве третьей категории прав можно отметить профессиональные права медицинских работников в связи с особенностями их профессиональной деятельности.

Например, права медицинских работников на получение "специфических" доплат и надбавок к окладам в связи с их профессиональной деятельностью (приказ МЗ РФ от 15.10.1999 г. N 377 "Об утверждении положения об оплате труда работников здравоохранения").

Или - право медицинского работника на включение в расчет среднего заработка для исчисления пособия по временной нетрудоспособности и пособия по беременности и родам, помимо зарплаты по основному месту работы, заработной платы за работу, осуществляемую на условиях внутреннего совместительства, в отличие от прав работников других профессиональных сфер, которым такие пособия исчисляются исходя из заработка только по основному месту работы (письмо ФСС РФ от 17.02.2004 г. N 02-18/07-1034).

Особое значение имеет такое специфическое право, как право на страхование профессиональной ответственности медицинских работников (медицинских учреждений). Развитие страхования профессиональной ответственности медицинских работников в настоящее время является одной из наиболее актуальных проблем в отечественном здравоохранении. В медицинской профессиональной деятельности существует ряд специальностей, для которых характерен повышенный риск неблагоприятного исхода лечения: хирурги, акушеры-гинекологи, анестезиологи, реаниматологи, стоматологи и т.д. Работники этих специальностей в первую очередь заинтересованы в страховании своей профессиональной ответственности. Кроме того, страховая защита нужна всему медицинскому персоналу на случай предъявления судебного иска пациентом (либо его представителем).

Гражданский кодекс РФ относит страхование ответственности к имущественному страхованию. Страховым случаем по договору профессиональной ответственности медицинских работников может быть признано:

- 1) причинение вреда здоровью пациента в результате непреднамеренной ошибки страхователя (застрахованного лица) при установлении диагноза;

2) причинение вреда здоровью пациента в результате непреднамеренной ошибки страхователя (застрахованного лица) при проведении курса лечения;

3) смерть пациента в результате непреднамеренной ошибки страхователя (застрахованного лица);

4) другие варианты проявления страхового риска. Медицинские и фармацевтические работники имеют право на страхование последствий профессиональной ошибки, в результате которой причинен вред или ущерб здоровью пациента, если ошибка не связана с небрежным или халатным выполнением ими профессиональных обязанностей.

По мнению ряда авторов, существует достаточное число проблем, сдерживающих развитие отечественного страхования профессиональной ответственности медицинских работников. В основном, эти проблемы носят экономический характер: страхованием такого вида ответственности в настоящее время не могут пользоваться медицинские учреждения, находящиеся на бюджетном финансировании, поскольку не имеют достаточно средств по данному направлению расходов. В свою очередь, заработная плата медицинских работников бюджетной сферы также не дает им возможности застраховать профессиональную ответственность за счет личных средств, да этот вид страхования для нашей страны и не является актуальным. Как известно, медицинская помощь в Российской Федерации, в основном, предоставляется медицинскими учреждениями (в отличие от зарубежных стран, где широко распространена частная врачебная практика). Следовательно, именно медицинское учреждение, как юридическое лицо, в силу ст. 1068 ГК РФ несет ответственность за возмещение вреда, причиненного его работником при исполнении трудовых обязанностей.

В свете вышеизложенного, возможно, стимулы для развития страхования профессиональной ответственности медицинских работников появятся после принятия ряда законопроектов, посвященных вопросам реорганизации здравоохранения, в частности, предусматривающих появление таких организаций, как государственные (муниципальные) автономные некоммерческие организации и автономные учреждения. Определенные изменения необходимо внести также в нормативно-правовые акты, посвященные отдельным видам страхования и лицензирования. Таким образом, проблема совершенствования нормативно правовой базы, регламентирующей профессиональные права медицинских работников именно в этом направлении, назрела и настоятельно требует разрешения.

П.Е. Чесноков,
д.м.н., профессор, декан ФПК и ППС Воронежской
государственной медицинской академии им. Н.Н. Бурденко,
зав. кафедрой общественного здоровья и здравоохранения,
медицинского права, г. Воронеж

Е.Г. Балуга,
начальник юридического отдела Территориального фонда
обязательного медицинского страхования Воронежской области,
ассистент кафедры общественного здоровья и здравоохранения,

б) резиденты:

а) физические лица, являющиеся гражданами Российской Федерации, за исключением граждан Российской Федерации, признаваемых постоянно проживающими в иностранном государстве в соответствии с законодательством этого государства;

б) постоянно проживающие в Российской Федерации на основании вида на жительство, предусмотренного законодательством Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства;

в) юридические лица, созданные в соответствии с законодательством Российской Федерации;

г) находящиеся за пределами территории Российской Федерации филиалы, представительства и иные подразделения резидентов, указанных в подпункте "в" настоящего пункта;

д) дипломатические представительства, консульские учреждения Российской Федерации и иные официальные представительства Российской Федерации, находящиеся за пределами территории Российской Федерации, а также постоянные представительства Российской Федерации при межгосударственных или межправительственных организациях;

е) Российская Федерация, субъекты Российской Федерации, муниципальные образования, которые выступают в отношениях, регулируемых настоящим Федеральным законом и принятыми в соответствии с ним иными федеральными законами и другими нормативными правовыми актами;

См. графическую копию официальной публикации

**Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ
"О противодействии коррупции"**

**Принят Государственной Думой 19 декабря 2008 года
Одобен Советом Федерации 22 декабря 2008 года**

См. комментарий к настоящему Федеральному закону

Настоящим Федеральным законом устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

См. комментарии к преамбуле настоящего Федерального закона

Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Федеральном законе

Для целей настоящего Федерального закона используются следующие основные понятия:

1) коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

2) противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

См. комментарии к статье 1 настоящего Федерального закона

Статья 2. Правовая основа противодействия коррупции

Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, настоящий Федеральный закон и другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, а также нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальные правовые акты.

См. комментарии к статье 2 настоящего Федерального закона

Статья 3. Основные принципы противодействия коррупции

Противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

2) законность;

3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;

4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

См. комментарии к статье 3 настоящего Федерального закона

Статья 4. Международное сотрудничество Российской Федерации в области противодействия коррупции

1. Российская Федерация в соответствии с международными договорами Российской Федерации и (или) на основе принципа взаимности сотрудничает в области противодействия коррупции с иностранными государствами, их правоохранительными органами и специальными службами, а также с международными организациями в целях:

1) установления лиц, подозреваемых (обвиняемых) в совершении коррупционных преступлений, их местонахождения, а также местонахождения других лиц, причастных к коррупционным преступлениям;

2) выявления имущества, полученного в результате совершения коррупционных правонарушений или служащего средством их совершения;

3) предоставления в надлежащих случаях предметов или образцов веществ для проведения исследований или судебных экспертиз;

4) обмена информацией по вопросам противодействия коррупции;

5) координации деятельности по профилактике коррупции и борьбе с коррупцией.

2. Иностранцы граждане, лица без гражданства, не проживающие постоянно в Российской Федерации, иностранные юридические лица, обладающие гражданской правоспособностью, созданные в соответствии с законодательством иностранных государств, международные организации, а также их филиалы и представительства (иностранцы организации), обвиняемые (подозреваемые) в совершении коррупционных правонарушений за пределами Российской Федерации, подлежат ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации в случаях и порядке, предусмотренных международными договорами Российской Федерации и федеральными законами.

См. комментарии к статье 4 настоящего Федерального закона

Статья 5. Организационные основы противодействия коррупции

1. Президент Российской Федерации:

1) определяет основные направления государственной политики в области противодействия коррупции;

2) устанавливает компетенцию федеральных органов исполнительной власти, руководство деятельностью которых он осуществляет, в области противодействия коррупции.

2. Федеральное Собрание Российской Федерации обеспечивает разработку и принятие федеральных законов по вопросам противодействия коррупции, а также контролирует деятельность органов исполнительной власти в пределах своих полномочий.

3. Правительство Российской Федерации распределяет функции между федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых оно осуществляет, по противодействию коррупции.

4. Федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления осуществляют противодействие коррупции в пределах своих полномочий.

5. В целях обеспечения координации деятельности федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления по реализации государственной политики в области противодействия коррупции по решению Президента Российской Федерации могут формироваться органы в составе представителей федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и иных лиц (далее - органы по координации деятельности в области противодействия коррупции). Для исполнения решений органов по координации деятельности в области противодействия коррупции могут подготавливаться проекты указов, распоряжений и поручений Президента Российской Федерации, проекты постановлений, распоряжений и поручений Правительства Российской Федерации, которые в установленном порядке представляются на рассмотрение соответственно Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, а также издаваться акты (совместные акты) федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, представители которых входят в состав соответствующего органа по координации деятельности в области противодействия коррупции. При получении данных о совершении коррупционных правонарушений органы по координации деятельности в области противодействия

коррупции передают их в соответствующие государственные органы, уполномоченные проводить проверку таких данных и принимать по итогам проверки решения в установленном законом порядке.

6. Генеральный прокурор Российской Федерации и подчиненные ему прокуроры в пределах своих полномочий координируют деятельность органов внутренних дел Российской Федерации, органов федеральной службы безопасности, таможенных органов Российской Федерации и других правоохранительных органов по борьбе с коррупцией и реализуют иные полномочия в области противодействия коррупции, установленные федеральными законами.

7. Счетная палата Российской Федерации в пределах своих полномочий обеспечивает противодействие коррупции в соответствии с Федеральным законом от 11 января 1995 года N 4-ФЗ "О Счетной палате Российской Федерации".

См. комментарии к статье 5 настоящего Федерального закона

Статья 6. Меры по профилактике коррупции

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

1) формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению;

2) антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов;

3) предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение государственных или муниципальных должностей и должностей государственной или муниципальной службы, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами;

4) установление в качестве основания для увольнения лица, замещающего должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, с замещаемой должности государственной или муниципальной службы или для применения в отношении его иных мер юридической ответственности непредставления им сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также представления заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

5) внедрение в практику кадровой работы федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение государственным или муниципальным служащим своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность, присвоении ему воинского или специального звания, классного чина, дипломатического ранга или при его поощрении;

6) развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

См. комментарии к статье 6 настоящего Федерального закона

Статья 7. Основные направления деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции

Основными направлениями деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции являются:

1) проведение единой государственной политики в области противодействия коррупции;

2) создание механизма взаимодействия правоохранительных и иных государственных органов с общественными и парламентскими комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

3) принятие законодательных, административных и иных мер, направленных на привлечение государственных и муниципальных служащих, а также граждан к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в обществе негативного отношения к коррупционному поведению;

4) совершенствование системы и структуры государственных органов, создание механизмов общественного контроля за их деятельностью;

5) введение антикоррупционных стандартов, то есть установление для соответствующей области деятельности единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в данной области;

6) унификация прав и ограничений, запретов и обязанностей, установленных для государственных служащих, а также для лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации;

7) обеспечение доступа граждан к информации о деятельности федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления;

8) обеспечение независимости средств массовой информации;

9) неукоснительное соблюдение принципов независимости судей и невмешательства в судебную деятельность;

10) совершенствование организации деятельности правоохранительных и контролирующих органов по противодействию коррупции;

11) совершенствование порядка прохождения государственной и муниципальной службы;

12) обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных или муниципальных нужд;

13) устранение необоснованных запретов и ограничений, особенно в области экономической деятельности;

14) совершенствование порядка использования государственного и муниципального имущества, государственных и муниципальных ресурсов (в том числе при предоставлении государственной и муниципальной помощи), а также порядка передачи прав на использование такого имущества и его отчуждения;

15) повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности государственных и муниципальных служащих;

16) укрепление международного сотрудничества и развитие эффективных форм сотрудничества с правоохранительными органами и со специальными службами, с подразделениями финансовой разведки и другими компетентными органами иностранных государств и международными организациями в области противодействия коррупции и розыска, конфискации и репатриации имущества, полученного коррупционным путем и находящегося за рубежом;

17) усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц;

18) передача части функций государственных органов саморегулируемым организациям, а также иным негосударственным организациям;

19) сокращение численности государственных и муниципальных служащих с одновременным привлечением на государственную и муниципальную службу квалифицированных специалистов;

20) повышение ответственности федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и их должностных лиц за непринятие мер по устранению причин коррупции;

21) оптимизация и конкретизация полномочий государственных органов и их работников, которые должны быть отражены в административных и должностных регламентах.

См. комментарии к статье 7 настоящего Федерального закона

Статья 8. Обязанность государственных и муниципальных служащих представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

1. Гражданин, претендующий на замещение должности государственной или муниципальной службы, включенной в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также служащий, замещающий должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, обязаны представлять представителю нанимателя (работодателю) сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. Порядок представления указанных сведений устанавливается федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемые государственными и муниципальными служащими в соответствии с настоящей статьей, являются сведениями конфиденциального характера, если федеральным законом они не отнесены к сведениям, составляющим государственную тайну.

3. Не допускается использование сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственного или муниципального служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей для установления либо определения его платежеспособности и платежеспособности его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, для сбора в прямой или косвенной форме пожертвований (взносов) в фонды общественных объединений либо религиозных или иных организаций, а также в пользу физических лиц.

4. Лица, виновные в разглашении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственного или муниципального служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо в использовании этих сведений в целях, не предусмотренных федеральными законами, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных и муниципальных служащих могут предоставляться для опубликования средствами массовой информации в порядке, определяемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6. Проверка достоверности и полноты указанных в части 1 настоящей статьи сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственного или муниципального служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей осуществляется представителем нанимателя (руководителем) или лицом, которому такие полномочия предоставлены представителем нанимателя (руководителем), самостоятельно или путем направления в порядке, устанавливаемом Президентом Российской Федерации, запроса в правоохранительные органы или государственные органы, осуществляющие контрольные функции, об имеющихся у них данных о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственного или муниципального служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

7. Непредставление гражданином при поступлении на государственную или муниципальную службу представителю нанимателя (работодателю) сведений о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является основанием для отказа в приеме указанного гражданина на государственную или муниципальную службу.

8. Невыполнение государственным или муниципальным служащим обязанности, предусмотренной частью 1 настоящей статьи, является правонарушением, влекущим освобождение государственного или муниципального служащего от замещаемой должности государственной или муниципальной службы либо привлечение его к иным видам дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Федеральными законами о видах государственной службы, а также о муниципальной службе для государственного или муниципального служащего могут устанавливаться более строгие запреты, ограничения, обязательства, правила служебного поведения.

См. комментарии к статье 8 настоящего Федерального закона

Статья 9. Обязанность государственных и муниципальных служащих уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений

1. Государственный или муниципальный служащий обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

2. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной (служебной) обязанностью государственного или муниципального служащего.

3. Невыполнение государственным или муниципальным служащим должностной (служебной) обязанности, предусмотренной частью 1 настоящей статьи, является правонарушением, влекущим его увольнение с государственной или муниципальной службы либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Государственный или муниципальный служащий, уведомивший представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими государственными или муниципальными служащими коррупционных правонарушений, непредставления сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются представителем нанимателя (работодателем).

См. комментарии к статье 9 настоящего Федерального закона

Статья 10. Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе

1. Под конфликтом интересов на государственной или муниципальной службе в настоящем Федеральном законе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) государственного или муниципального служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью государственного или муниципального служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

2. Под личной заинтересованностью государственного или муниципального служащего, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения государственным или муниципальным служащим при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

См. комментарии к статье 10 настоящего Федерального закона

Статья 11. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов на государственной и муниципальной службе

1. Государственный или муниципальный служащий обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

2. Государственный или муниципальный служащий обязан в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

3. Представитель нанимателя, если ему стало известно о возникновении у государственного или муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения государственного или муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является государственный или муниципальный служащий, осуществляются путем отвода или самоотвода государственного или муниципального служащего в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

6. В случае, если государственный или муниципальный служащий владеет ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций), он обязан в целях предотвращения конфликта интересов передать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с законодательством Российской Федерации.

См. комментарии к статье 11 настоящего Федерального закона

Статья 12. Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового договора

1. Гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать должности в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Российской Федерации и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, перечень

которых устанавливаются нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязан при заключении трудовых договоров сообщать представителю нанимателя (работодателю) сведения о последнем месте своей службы.

3. Несоблюдение гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с государственной или муниципальной службы требования, предусмотренного частью 2 настоящей статьи, влечет прекращение трудового договора, заключенного с указанным гражданином.

4. Работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5. Неисполнение работодателем обязанности, установленной частью 4 настоящей статьи, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

См. комментарии к статье 12 настоящего Федерального закона

Статья 13. Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения

1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

См. комментарии к статье 13 настоящего Федерального закона

Статья 14. Ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения

1. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

3. Положения настоящей статьи распространяются на иностранные юридические лица в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

См. комментарии к статье 14 настоящего Федерального закона

Президент Российской
Федерации

Д. Медведев

Москва, Кремль
25 декабря 2008 г.
N 273-ФЗ

В результате реализации Программы:

- снизится возможность совершения действий коррупционного характера в аппарате Рособразования;

- укрепится доверие населения к государству, повысится уважение граждан к государственной службе.

Для оценки эффективности реализации Программы необходимо разработать и внедрить механизмы мониторинга в соответствии с показателями, отражающими:

- число выявленных коррупционных правонарушений со стороны должностных лиц, государственных служащих, иных должностных лиц, работающих в Рособразовании;

- долю граждан и организаций, официально обратившихся с жалобами на проявления коррупции в деятельности сотрудников Рособразования;

- соотношение числа выявленных коррупционных правонарушений и доли указанных выше граждан и организаций;

- объем выявленных коррупционных рынков (млн. рублей);

- уровень удовлетворенности заявителей качеством и доступностью государственных услуг.